

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 3 Тракторозаводского района Волгограда»**

Принято на Совете школы
протокол № 1 от «30» августа 2023г.
Председатель Совета школы
Г.А.Шулекина

Введено в действие приказом
от «30» августа 2023г. № 292
директор МОУ СШ № 3
С.В. Прохорова

**Положение
об антикоррупционной политике
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №3 Тракторозаводского района Волгограда»**

I. Общие положения

- 1.1. Положение об антикоррупционной политике муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №3 Тракторозаводского района Волгограда» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
- 1.2. Антикоррупционная политика муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №3 Тракторозаводского района Волгограда» (далее МОУ СШ №3) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МОУ СШ №3.

II. Используемые в Положении понятия и определения

- 2.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
- 2.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):
- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 2.3. **Конфликт интересов** – это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.
- 2.4. **Личная заинтересованность** – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в

денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми и иными обязательствами.

2.5. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МОУ СШ №3 вступает в договорные отношения (за исключением трудовых отношений).

III. Цели и задачи антикоррупционной политики в МОУ СШ №3

3.1. Основными целями антикоррупционной политики МОУ СШ №3 являются:

- предупреждение коррупции в МОУ СШ №3;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МОУ СШ №3.

3.2. Основные задачи антикоррупционной политики МОУ СШ №3:

- формирование у работников единообразного понимания позиции МОУ СШ №3 о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников МОУ СШ №3 в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедрения антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

IV. Область применения и обязанности работников МОУ СШ №3

4.1. Все работники МОУ СШ №3 должны руководствоваться настоящим Положением, и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Директор МОУ СШ №3 отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов, представителей и работников МОУ СШ №3, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4.4. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции, следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участи в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения или в интересах, или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами учреждения по договору или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.6. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий работников МОУ СШ №3:

- руководства МОУ СШ №3;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками.

4.7. Общие и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

V. Применяемое антикоррупционное законодательство

5.1. Руководство и работники МОУ СШ №3 должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учётом изложенного всем работникам МОУ СШ №3 строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

VI. Ключевые принципы

В МОУ СШ №3 закрепляются следующие принципы антикоррупционной политики:

6.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, работниками и иными лицами.

6.2. Приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

6.3. Обеспечение чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, общественного контроля за ней.

6.4. Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

6.5. Взаимодействие с общественными объединениями и гражданами.

6.6. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

6.7. Комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер.

6.8. Открытость и информированность.

Настоящее Положение размещается на официальном сайте МОУ СШ №3 в сети Интернет.

Содействие повышению уровня антикоррупционной культуры осуществляется путём информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах Антикоррупционной политики на практике.

VII. Подарки и деловое гостеприимство

7.1. Подарки, которые работники от имени МОУ СШ №3 могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые работники, в связи с их работой в МОУ СШ №3, могут получить от других лиц и организаций, а также расходы на деловое гостеприимство, которое могут нести работники от имени МОУ СШ №3, должны одновременно соответствовать указанным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности МОУ СШ №3;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- расходы должны быть согласованы с директором МОУ СШ №3;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, представление прав, принятие определённого решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МОУ СШ №3, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения работников, другим внутренним документам МОУ СШ №3 и нормам действующего законодательства.

7.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МОУ СШ №3, предоставляемые на выставках, открытых презентациях, форумах и иных представительских и маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует МОУ СШ №3, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

7.3. Не допускаются подарки от имени МОУ СШ №3, её работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

VIII. Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции

8.1. Лицом, ответственным за противодействие коррупции в МОУ СШ №3 является директор и (или) уполномоченное лицо, назначенное приказом.

8.2. Деятельность ответственного лица включает:

- разработку и представление на утверждение директору МОУ СШ №3 проектов локальных нормативных актов, а также предложений, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений со стороны работников;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или физического лица, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или контрагентами;
- организацию приёма сведений о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МОУ СШ №3 вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчётных материалов директору МОУ СШ №3.

IX. Стандарты поведения работников МОУ СШ №3

8.3. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру МОУ СШ №3.

8.4. Устанавливаются ряд общих правил и стандартов поведения работников МОУ СШ №3, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организаций в целом и принятые в данном профессиональном сообществе.

8.5. К стандартам поведения относятся:

- соблюдение этических норм поведения;
- поддержка высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- соблюдение законности принятых на себя обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии управленческих решений.

Х. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.6. Работники МОУ СШ №3 неукоснительно соблюдают требования и принципы утверждения антикоррупционной политики.

8.7. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой МОУ СШ №3, локальными нормативными актами, касающимися вопросов предупреждения и профилактики противодействия коррупции.

8.8. Работники МОУ СШ №3 несут персональную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

XI. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение

8.9. В процессе работы осуществляется регулярный мониторинг хода выполнения и эффективности реализации Антикоррупционной политики МОУ СШ №3. Должностное лицо, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляет отчет директору МОУ СШ №3. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения. Директор МОУ СШ №3 организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Антикоррупционной политики.

8.10. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики проводится также в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции и т.д.

XII. Срок действия положения

Срок действия Положения – до замены новым.

Положение разработал:

Зам. директора по воспитательной работе



М.Р. Ермишева